

RENDICIÓN DE CUENTAS

VIGENCIA
2022

Seguimos Avanzando

TODOS POR UN NUEVO COMIENZO

OFICINA DE
CONTROL, CIRCULACIÓN
Y RESIDENCIA



GOBERNACIÓN
Departamento Archipiélago
de San Andrés, Providencia y
Santa Catalina

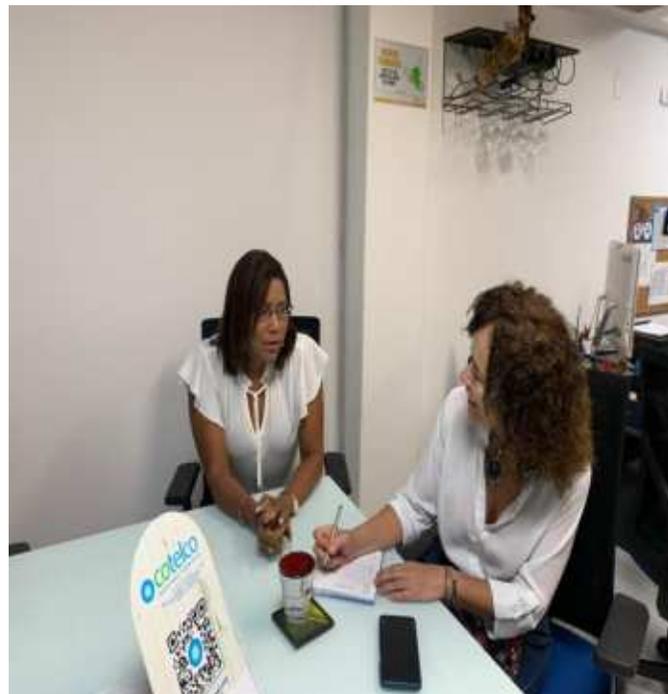
MISIONALIDAD



| POLITICA | PROGRAMA | PROYECTOS | METAS PLAN DE DESARROLLO |
|--|---|--|--|
| <p><i>Construcción conjunta de la seguridad y la convivencia</i></p> | <p><i>Estrategias eficientes de control poblacional</i></p> | <p>FORTALECIMIENTO CONTROL DE LA DENSIDAD POBLACIONAL EN EL DEPARTAMENTO DE SAN ANDRES, PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA SAN ANDRES</p> | <p><i>Diseñar e implementar el Plan de Capacitación dirigido a personal interno y externo</i></p> |
| | | | <p><i>Adquirir infraestructura tecnológica para el reconocimiento de personas en puntos de entrada y salida del Departamento</i></p> |
| | | | <p><i>Modernizar e implementar el proceso de expedición de tarjeta OCCRE</i></p> |
| | | | <p><i>Formular e implementar la Política Publica</i></p> |
| | | | <p><i>Ejecutar Plan de retorno voluntario en condiciones dignas</i></p> |
| | | | <p><i>Realizar estudio de capacidad de carga demográfica</i></p> |
| | | | <p><i>Retornar a las personas declaradas en situación irregular, a su último lugar de origen</i></p> |
| | | | <p>Oficina OCCRE Fortalecida</p> |

| Plan de Desarrollo | Año 2021 | Año 2022 | Año 2023 |
|---|----------|----------|----------|
| <i>Capacitación dirigido a personal interno y externo</i> | 50% | 100% | 75% |
| <i>Adquirir infraestructura tecnológica para el reconocimiento de personas en puntos de entrada y salida del Departamento</i> | 0% | 0% | 0% |
| <i>Modernizar e implementar el proceso de expedición de tarjeta OCCRE</i> | 0% | 0% | 0% |
| <i>Formular e implementar la Política Publica</i> | 0% | 0% | 0% |
| <i>Ejecutar Plan de retorno voluntario en condiciones dignas</i> | 0% | 0% | 0% |
| <i>Realizar estudio de capacidad de carga demográfica</i> | 0% | 0% | 0% |
| <i>Retornar a las personas declaradas en situación irregular, a su último lugar de origen</i> | 21% | 38% | 38% |
| Oficina OCCRE Fortalecida | | | |

OCCRE, ENTIDADES Y GREMIOS ESTABLECEN COMPROMISOS PARA MITIGAR EL CRECIMIENTO POBLACIONAL EN EL DEPARTAMENTO ARCHIPIÉLAGO



RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA
Seguimos Avanzando 2022
TODOS POR UN NUEVO COMIENZO

OCCRE, ENTIDADES Y GREMIOS ESTABLECEN COMPROMISOS PARA MITIGAR EL CRECIMIENTO POBLACIONAL EN EL DEPARTAMENTO ARCHIPIÉLAGO



RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA
Seguimos
Avanzando
TODOS POR UN NUEVO COMIENZO

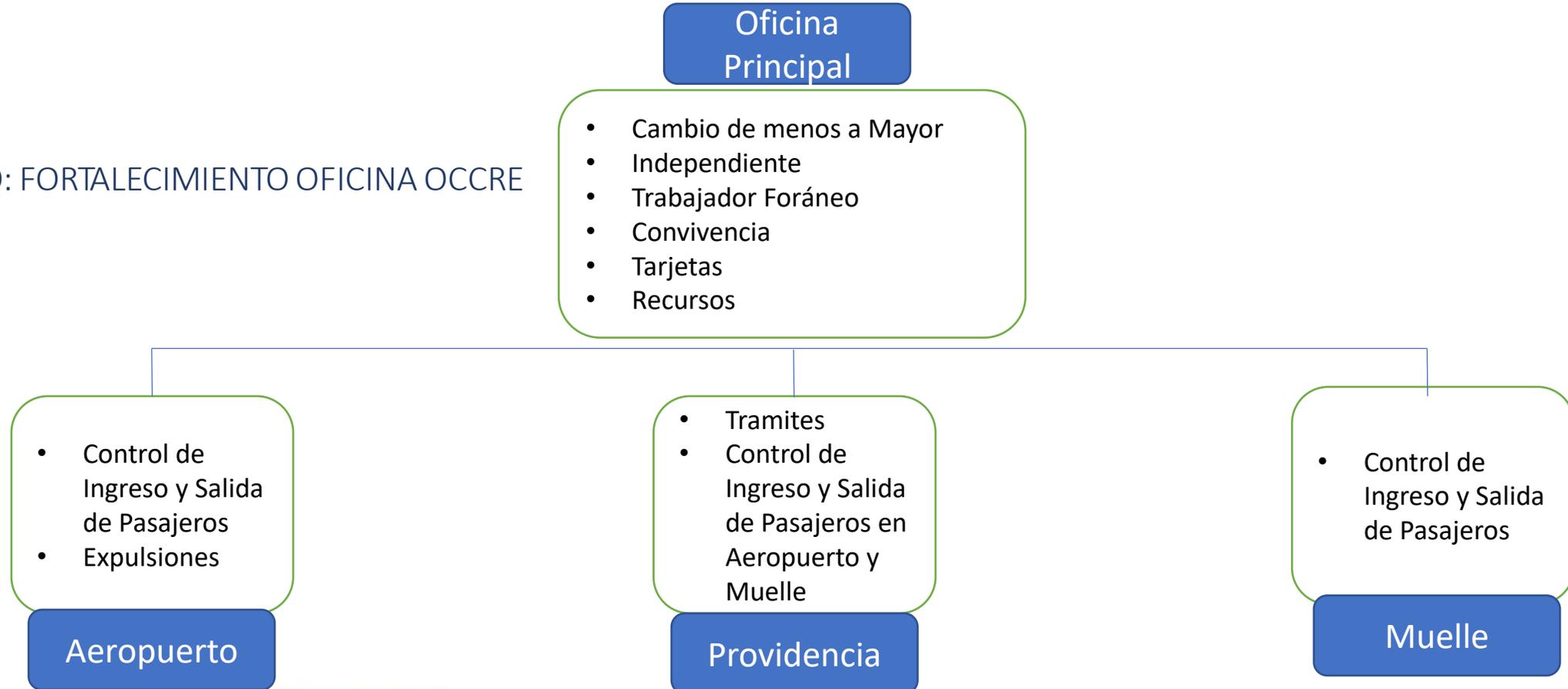
ACCIONES DE CONTROL Y VIGILANCIA REALIZA LA OCCRE EN LA ISLA DE PROVIDENCIA



RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2022
Seguimos Avanzando
TODOS POR UN NUEVO COMIENZO

NECESIDADES PARA CUMPLIR CON EL FORTALECIMIENTO OCCRE

PROYECTO: FORTALECIMIENTO OFICINA OCCRE



Plan de Acción

Comité de Gestión:

- ✓ Coordinación General
- ✓ Coordinación Jurídica
- ✓ Coordinación Trabajador Foráneo
- ✓ Coordinación Notificación
- ✓ Coordinación Tarjeta

- ✓ Coordinación Independiente y Cambios
- ✓ Coordinación Contratación
- ✓ Coordinación Convivencia
- ✓ Coordinación Recursos
- ✓ Coordinación Sancionatorio
- ✓ Coordinación Aeropuerto
- ✓ Coordinación Muelle
- ✓ Coordinación Providencia

Contratación Prestación de Servicio

- ❖ En la VGF 2022 se crearon 323 contratos y 260 contratos en el 2022
 - ❖ en la VGF 2023 se crearon 126 y 112 contratos en el 2023
- ✓ Profesionales
 - ✓ Tecnólogos
 - ✓ Técnicos
 - ✓ Asistenciales

Actualidad: 238 contratistas.

RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA
Seguimos 2022
Avanzando
TODOS POR UN NUEVO COMIENZO



| EJECUCION FINANCIERA | | | | | | |
|----------------------|-------------------|--------------------|------------------|------------------|------------------|---------------------|
| PRESUPUESTADO 2021 | EJECUTADO 2021 | PRESUPUESTADO 2022 | EJECUTADO 2022 | % EJECUCION 2021 | % EJECUCION 2022 | VARIACION 2021-2022 |
| \$ 1.620.000.000 | \$ 1.620.000.000 | \$ 50.000.000 | \$ 50.000.000 | 100% | 100% | 0% |
| \$ 6.000.000.000 | \$ - | \$ 1.050.000.000 | \$ - | 0% | 0% | 0% |
| \$ 6.000.000.000 | \$ - | \$ 1.050.600.000 | \$ - | 0% | 0% | 0% |
| \$ 1.501.500.000 | \$ - | \$ 750.000.000 | \$ - | 0% | 0% | 0% |
| \$ 4.000.000.000 | \$ - | \$ 26.000.000 | \$ - | 0% | 0% | 0% |
| \$ 4.000.000.000 | \$ - | \$ 750.000.000 | \$ - | 0% | 0% | 0% |
| \$ 764.000.000 | \$ 168.080.000 | \$ 400.000.000 | \$ 191.498.456 | 22% | 48% | -26% |
| \$ 13.554.600.000 | \$ 13.554.600.000 | \$ 6.550.600.000 | \$ 6.401.350.493 | 100% | 98% | 2% |

RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2022
Seguimos Avanzando
 TODOS POR UN NUEVO COMIENZO

AVANCE PLAN DE DESARROLLO

| META DE PRODUCTO | LINEA BASE | META DEL CUATRENIO | META 2021 | VALOR LOGRADO 2021 | % DE AVANCE 2021 | META 2022 | VALOR LOGRADO 2022 | % DE AVANCE 2022 | % AVANCE CUATRENIO 2020 - 2023 |
|--|------------|--------------------|-----------|--------------------|------------------|-----------|--------------------|------------------|--------------------------------|
| Diseñar e implementar el Plan de Capacitación dirigido a personal interno y externo | 0 | 4 | 2 | 1 | 50% | 3 | 3 | 100% | 75,00% |
| Adquirir infraestructura tecnológica para el reconocimiento de personas en puntos de entrada y salida del Departamento | 0 | 1 | 0 | NA | NA | 0 | NA | NA | 0,00% |
| Modernizar e implementar el proceso de expedición de tarjeta OCCRE | 0 | 1 | 0 | NA | NA | 0 | NA | NA | 0,00% |
| Formular e implementar la Política Publica Demográfica | 0 | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | NA | NA | 0,00% |

RENDICIÓN DE CUENTAS

VIGENCIA

2022

**Seguimos
Avanzando**

TODOS POR UN NUEVO COMIENZO



GOBERNACIÓN

Departamento Archipiélago
de San Andrés, Providencia y
Santa Catalina

| | | | | | | | | | |
|---|------|------|------|-----|------|------|-----|-----|--------|
| Ejecutar Plan de retorno voluntario en condiciones dignas | 1 | 1 | 1 | 0 | 0% | 1 | 0 | 0% | 0,00% |
| Realizar estudio de capacidad de carga demográfica | 0 | 1 | 0 | NA | NA | 1 | 0 | 0% | 0,00% |
| Retornar 2142 personas declaradas en situación irregular, a su último lugar de origen | 1948 | 2142 | 1071 | 238 | 22% | 1606 | 607 | 38% | 28,34% |
| Fortalecimiento de la Oficina OCCRE | 1 | 1 | 1 | 100 | 100% | 1 | 100 | 98% | 99,00% |

RENDICIÓN DE CUENTAS

VIGENCIA

2022

**Seguimos
Avanzando**

TODOS POR UN NUEVO COMIENZO



GOBERNACIÓN
Departamento Archipiélago
de San Andrés, Providencia y
Santa Catalina

Presupuesto Aprobado

PROYECTO
2019002880033 –
FORTALECIMIENTO
CONTROL DE
DENSIDAD
POBLACIONAL EN EL
DEPARTAMENTO SAN
ANDRÉS, PROVIDENCIA
Y SANTA CATALINA

Año 2022

Año 2023

\$ 10.627.200.000

\$ 5.460.000.000

RENDICIÓN DE CUENTAS
Seguimos
Avanzando
TODOS POR UN NUEVO COMIENZO

VIGENCIA
2022

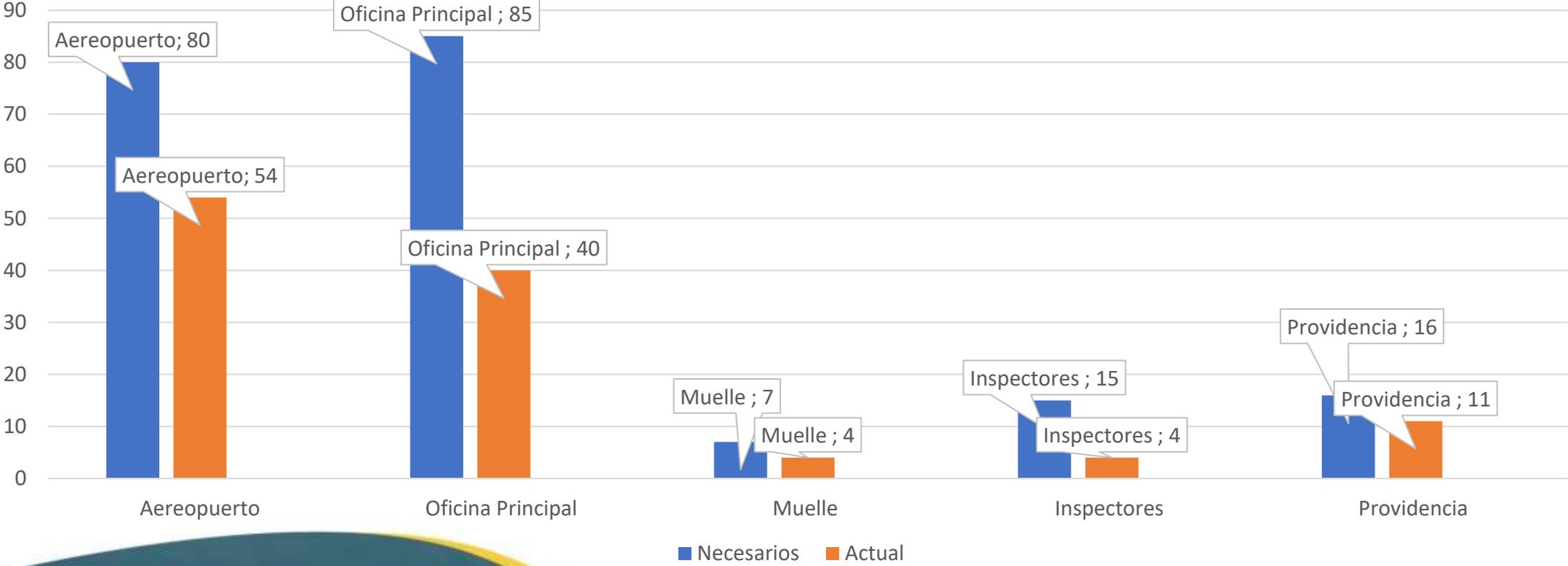


GOBERNACIÓN
Departamento Archipiélago
de San Andrés, Providencia y
Santa Catalina

Distribución de Recursos Aprobado

| Actividades | Insumos | Año | Presupuesto |
|--|-------------------------|------|----------------|
| Traslados de Personas en Situación Irregular | Transporte | 2023 | \$ 100.000.000 |
| Plan de Capacitación de Personal interno y externo | Gastos Imprevistos | | \$ 50.000.000 |
| Estudio, definición e implementación de políticas Demográficas | Mano de Obra Calificada | | \$ 650.000.000 |
| Ejecución de Plan retorno Voluntario en Condiciones Dignas | Mano de Obra Calificada | | \$ 50.000.000 |
| Fortalecimiento del sistema Informático Tecnológico | Mano de Obra Calificada | | \$ 50.000.000 |
| Infraestructura tecnológica para reconocimiento de personas en puntos de entrada y salida. | Mano de Obra Calificada | | \$ 500.000.000 |

Grafico de personal Actual vs Necesidad



Necesidad Proyectada

Presupuesto
para 2023

\$ 6.400.000.000

Presupuesto
vigencia 2023

\$ 4.140.000.000

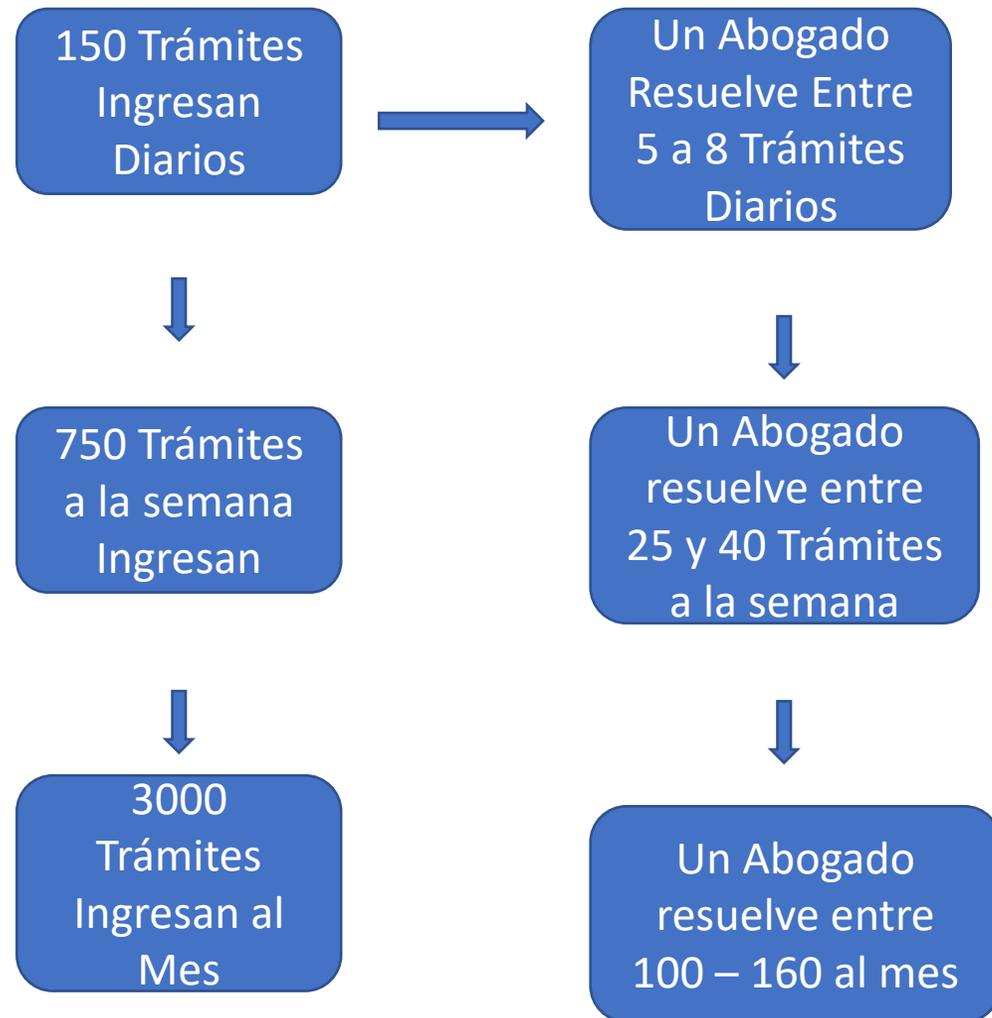
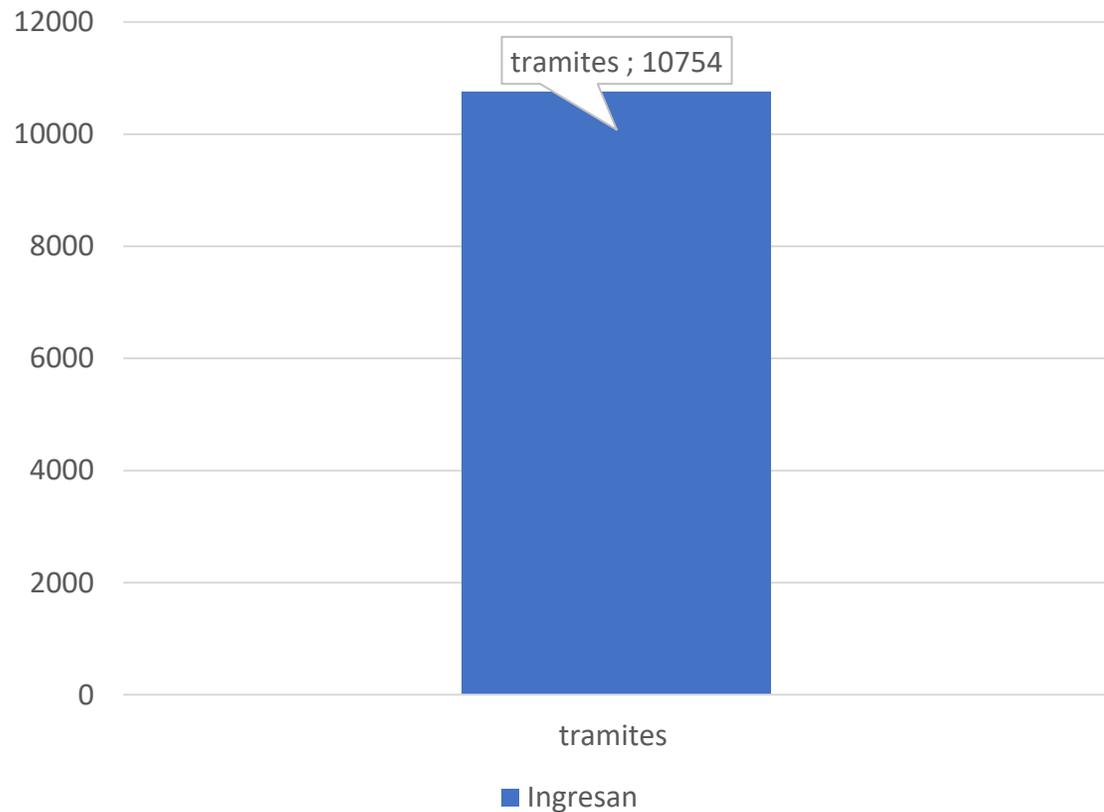
Total 2023

\$ 10.540.000.000

Distribución de Recursos Necesarios

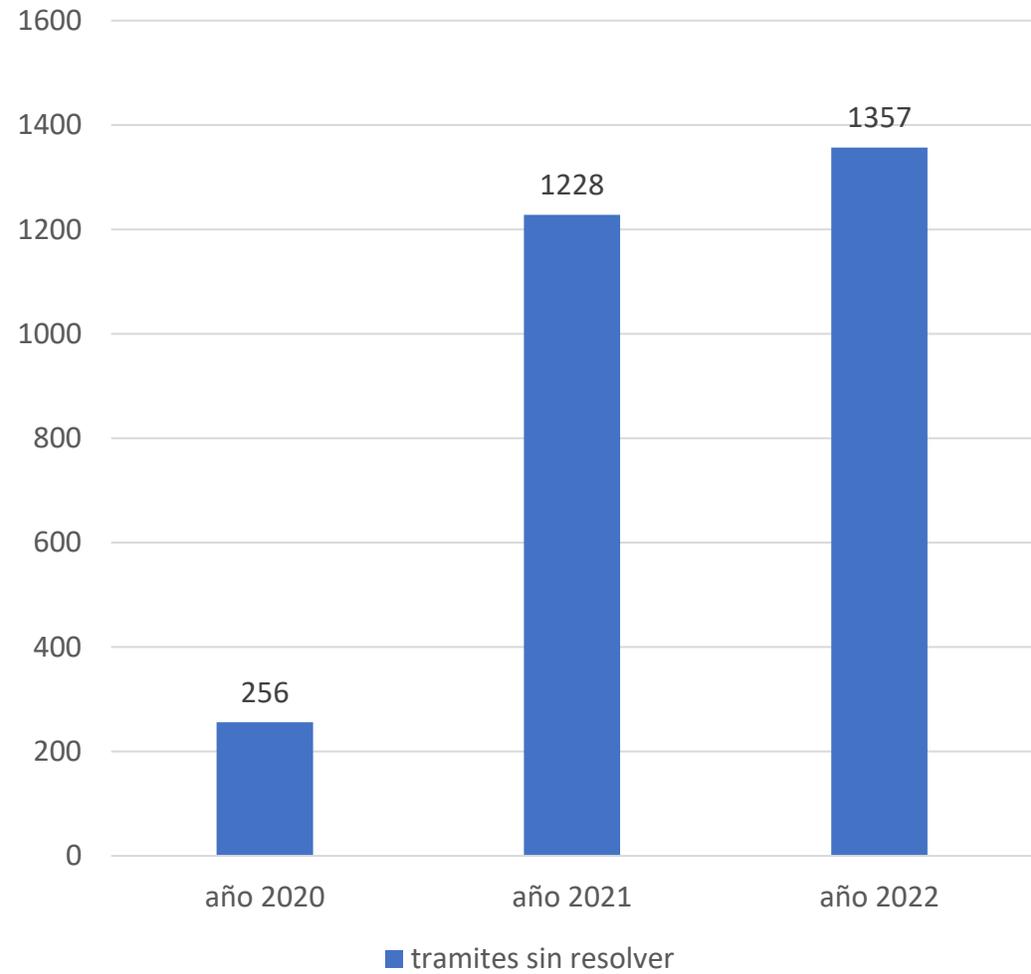
| Actividades | Insumos | Año | Presupuesto |
|--|-------------------------|------|------------------|
| Traslados de Personas en Situación Irregular | Transporte | 2023 | \$ 400.000.000 |
| Plan de Capacitación de Personal interno y externo | Gastos Imprevistos | | \$ 90.000.000 |
| Estudio, definición e implementación de políticas Demográficas | Mano de Obra Calificada | | \$ 3.000.000.000 |
| Ejecución de Plan retorno Voluntario en Condiciones Dignas | Mano de Obra Calificada | | \$ 50.000.000 |
| Fortalecimiento del sistema Informático Tecnológico | Mano de Obra Calificada | | \$ 100.000.000 |
| Infraestructura tecnológica para reconocimiento de personas en puntos de entrada y salida. | Mano de Obra Calificada | | \$ 500.000.000 |

Tramites pendientes entre 2020 - 2022

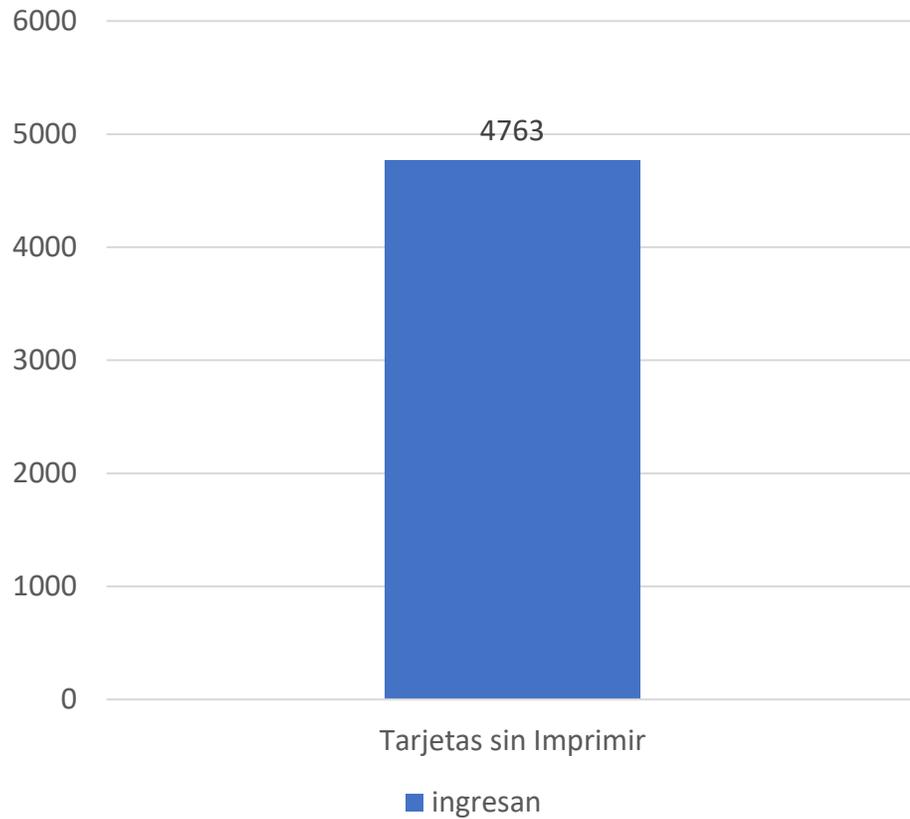




Convivencia



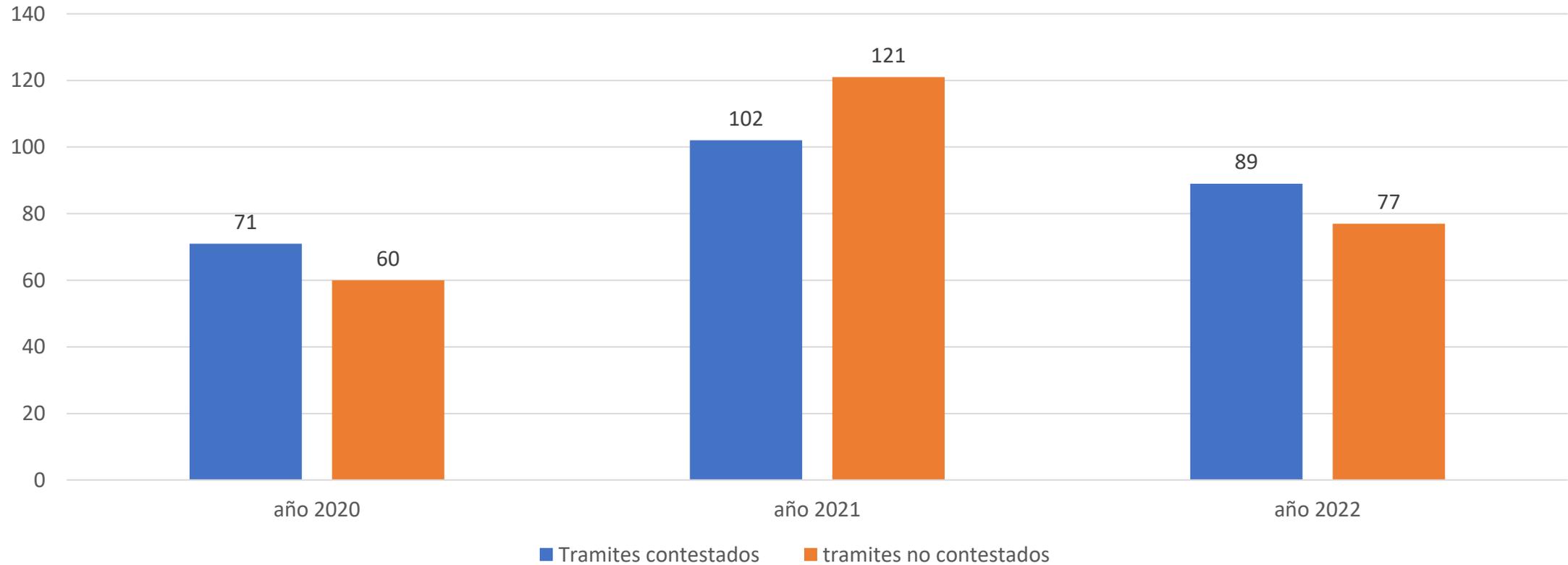
Tarjetas



90 tramites de tarjetas entran diarias.

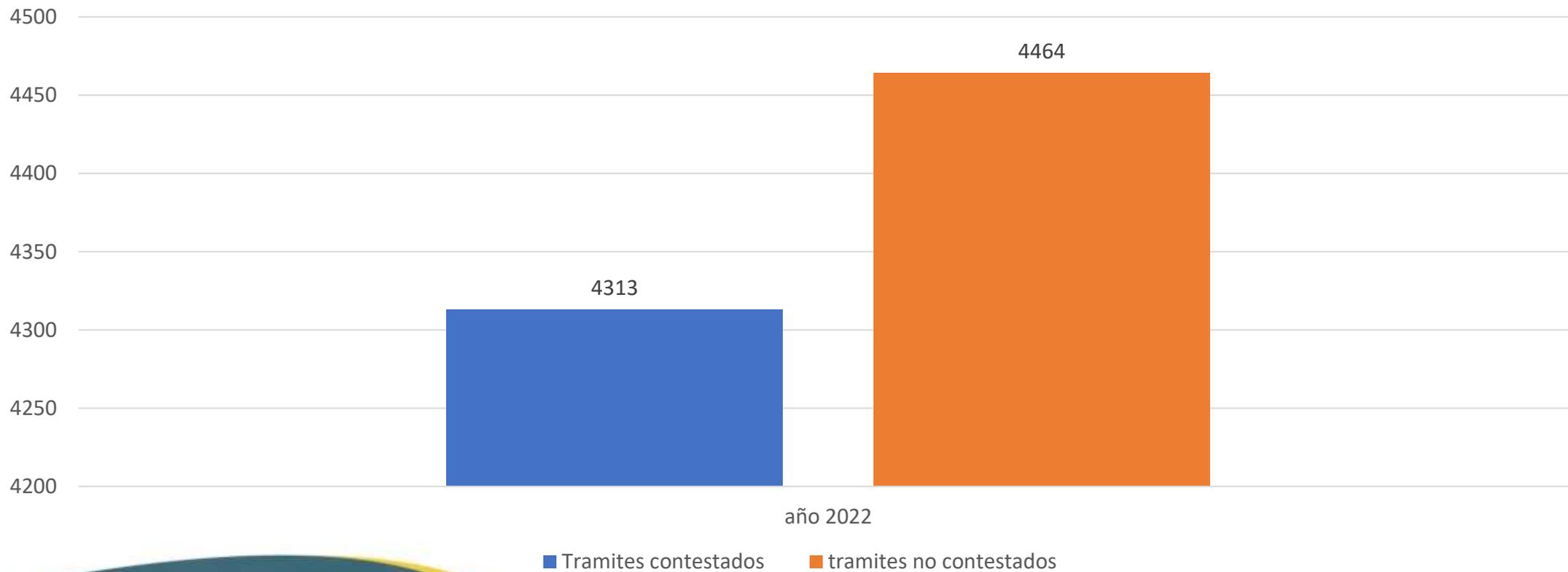
Se imprimen 50 tarjetas Diarias.

Recursos

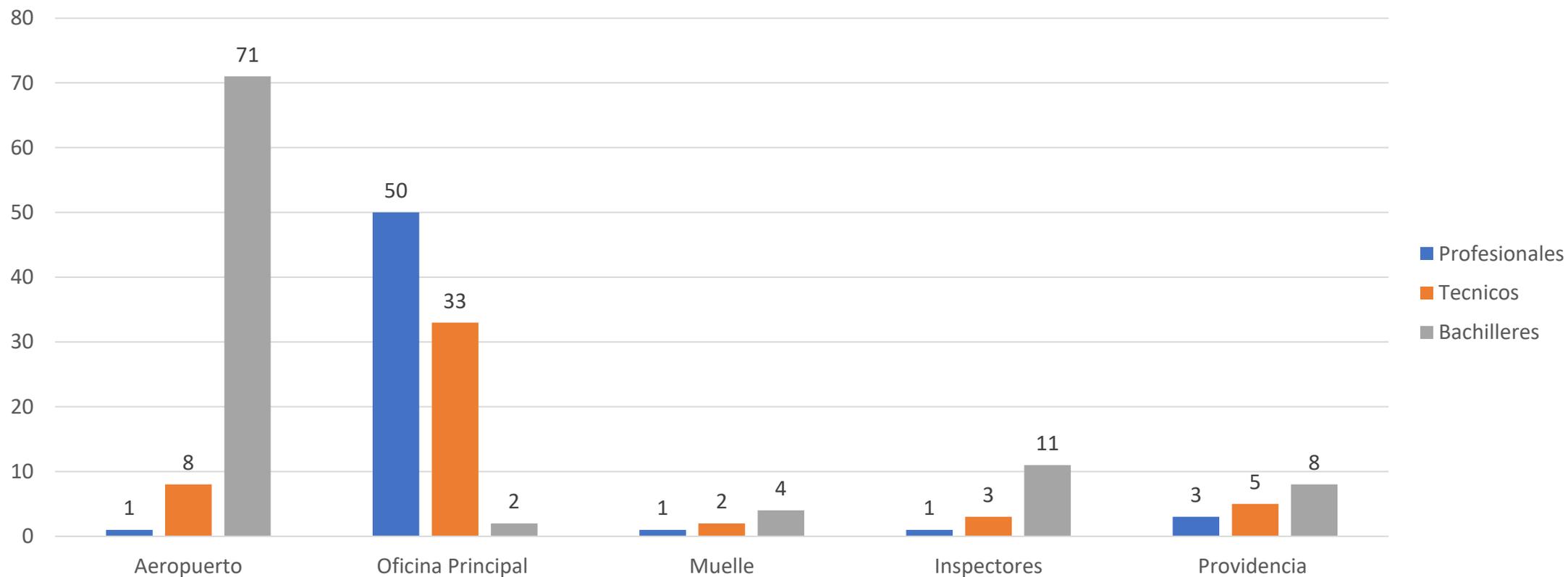


RENDICIÓN DE CUENTAS
Seguimos Avanzando
VIGENCIA 2022
TODOS POR UN NUEVO COMIENZO

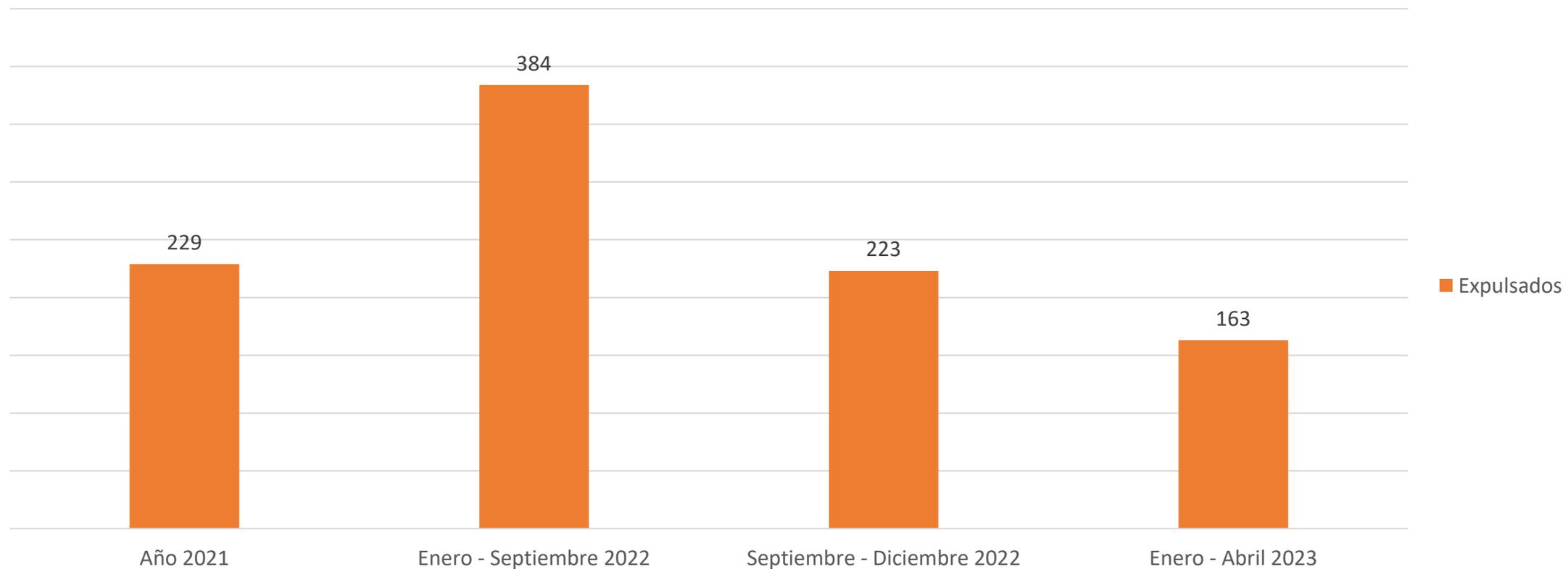
Foraneos



Desglose Interno de las áreas De la Oficina de Control, Circulación y Residencia - OCCRE



Expulsados



¡GRACIAS!

TODOS POR UN NUEVO
COMIENZO



GOBERNACIÓN
Departamento Archipiélago
de San Andrés, Providencia y
Santa Catalina